



2025

Une très belle année

2025: Valisana progresse dans son développement au service de ses patients et résidents.

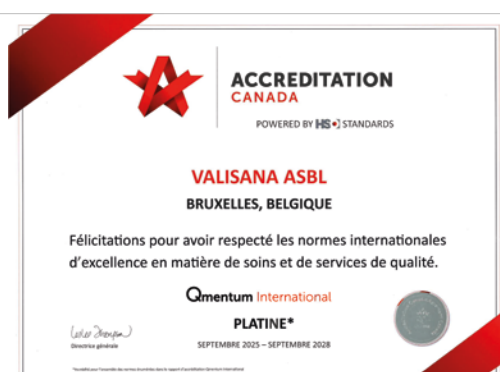
En 2025, les équipes de Valisana se sont à nouveau mobilisées pour entourer de bienveillance nos patients. La progression dans l'excellence et la sécurité des soins est une mission de tous et de chaque instant. Nous en remercions très chaleureusement nos équipes et nos patients sur les différents sites. Les visiteurs d'Accréditation Canada ont confirmé notre évolution, en décernant pour la deuxième fois le niveau platine à Valisana, lors de leur visite en septembre 2025. Ils disent : « les patients témoignent d'une satisfaction exceptionnelle et d'un sentiment profond d'appartenance à l'institution. Cette reconnaissance reflète la qualité des soins, la bienveillance du personnel et la pertinence de l'accompagnement offert ». Nous continuerons humblement notre démarche apprenante, en tentant de maintenir un climat de confiance,

d'innovation et de collaboration, et en gardant un focus constant sur la qualité des services et le bien-être des patients et de notre personnel.

En ce début 2026, nous avons par ailleurs concrétisé l'intégration de Parhélie au sein de Valisana, suite à la demande d'aide de leur organe d'administration en 2025. Parhélie est un hôpital pédopsychiatrique qui apporte des soins remarquables à des enfants et adolescents, souffrant de troubles graves du spectre de l'autisme, de doubles diagnostics, ou de troubles envahissants du développement. Nous leur souhaitons la grande bienvenue au sein de Valisana.

Signalons enfin que 2025 se clôture avec de très bons résultats financiers, grâce à un excellent niveau d'activité, et à une gestion rigoureuse des moyens à notre disposition. Bravo à toutes et tous pour cette belle année !

Isabelle Coune
Administrateur Délégué



1

COMITÉS ET INSTANCES

ORGANE D'ADMINISTRATION

- M. DEHASPE Philippe, Président
- Pr CORNETTE Pascale, Vice-Présidente
- Mme COUNE Isabelle
- Pr de TIMARY Philippe
- Pr DUBOIS Vincent
- Mme DURBECQ Joëlle
- Mme FLEMAL Agnès
- M. GHASSEMPOUR Kamran
- M. GUELTON Pascal
- Pr IVANOIU Adrian
- Mme RASSART Christiane
- Mme WALRAVENS Julie

CONSEIL MEDICAL

- Dr DESSART Patricia, Présidente
- Dr VANDENBOSCH Isabelle, Vice-Présidente
- Dr CHAHED Afaf

- Dr CHAIDRON Denis
- Dr NOUIRA Mohamed
- Dr VELLOZZI Francesca
- Dr ZIANE Jamal, Secrétaire

COMITE DE DIRECTION

- Mme COUNE Isabelle, Administrateur Délégué et Présidente
- Dr AYACHE Laurence, Directrice Médicale du pôle psychiatrique
- Mme CHAUDREL Anne, Directrice du Département Infirmier et Paramédical
- Mme DANHAIVE Leslie, Directrice de sites MSP Sanatia et Le Canevas
- M. de HEMPTINNE Alexis, Directeur du Département Technique et Logistique
- M. LEMINCE Cédric, Directeur Administratif et Financier
- Dr PAUL Julie, Directrice Médicale Valisana
- Mme SONKES Corinne, Directrice RH

2

PROJETS MARQUANTS

I. Vers l'excellence des soins : accréditation ACI platine

En 2025, notre institution a obtenu, pour la deuxième fois consécutive, le niveau Platine dans le cadre de la démarche Accréditation Canada.

Cette reconnaissance témoigne de l'engagement remarquable de nos équipes en faveur d'une amélioration continue, exigeante et durable de la qualité et la sécurité des soins.

Au-delà du résultat, cette distinction reflète une véritable culture institutionnelle, une dynamique collective fondée sur la rigueur, la collaboration interdisciplinaire, l'innovation, la volonté de progresser et l'attention constante portée au patient et à ses proches. Tout au long de l'année, de nombreuses initiatives ont été menées pour consolider les pratiques, développer une culture qualité partagée, renforcer les processus et faire

progresser collectivement l'excellence au quotidien.

Cette distinction au niveau Platine est à la fois une fierté et une responsabilité : celle de poursuivre, avec ambition et humilité, notre mission d'offrir des soins toujours plus sûrs, humains et porteurs de sens.

Anne CHAUDREL

Directrice du nursing et des para-médicaux

II. Comités patients

Le comité des Patients Partenaires continue sur sa lancée à Valida.

En 2025, le Comité des Patients Partenaires a continué à promouvoir une collaboration active entre les patients, les professionnels de la santé et les décideurs afin d'améliorer la qualité des soins et des services centrés sur les besoins et les expériences des patients. Cette collaboration s'est concrétisée par l'élaboration d'un formulaire permettant aux patients et proches de

s'exprimer sur d'éventuels événements inhabituels.

Citons aussi la campagne « Qu'est-ce qui est important pour vous ? » grâce à laquelle différentes actions ont été entreprises, entre autres la restauration des marches peu sécurisantes à l'entrée du bâtiment, une meilleure information quant à la radiologie sans RDV et l'organisation de formations concernant le relationnel, la gestion de l'agressivité et la communication bienveillante avec les patients.

Il est également envisagé d'élargir le Comité aux proches des patients, de proposer des activités de loisirs les week-ends et de mener une campagne de sensibilisation et d'information auprès des équipes, des patients et de leurs proches. Ensemble nous progressons.

Monique CLETTE, Edmond MAEDER et Sultan BOU HUSSEIN (membres du comité patients partenaires de Valida)

Le conseil des résidents à Venise (unité de mise en autonomie à la Maison de Soins Psychiatriques Sanatia)

« Le conseil Venise est la réunion des résidents qui habitent dans l'unité de Venise. Il a été créé en janvier 2025. Pour ce conseil, nous nous réunissons plus ou moins une fois par mois avec l'équipe, l'infirmier-chef et la directrice. Nous parlons de la vie en communauté : les problèmes techniques, l'organisation, les conflits parfois. Nous avons par exemple décidé d'acheter des containers à poubelle pour faciliter le stockage des déchets. Nous avons par ailleurs demandé d'avoir chacun sa clé de chambre pour plus d'intimité et de sécurité contre les vols : ceux qui veulent ont maintenant une clé.

Nous avons aussi décidé qu'il fallait avoir une tonnelle sur la terrasse : nous nous sommes alors chargés de la demander au service technique, qui va nous la construire. Nous améliorons aussi notre manière de gérer le budget pour nos repas. C'est vraiment l'occasion de dire ce qui va, ce qui ne va pas et comment ensemble nous pouvons améliorer notre vie ici. »

- Extrait du compte-rendu du Conseil Venise du 9 mars 2026 .

Leslie DANHAIVE

Directrice des sites MSP Sanatia et Le Canevas



III. Exercise Therapy à l'IPI



La médecine physique est une spécialité qui évolue rapidement. Les recommandations de bonnes pratiques actuelles montrent que, dans la toute grande majorité des pathologies, la pratique de l'activité physique apporte un réel bénéfice sur la santé. Utiliser l'activité physique comme outil thérapeutique est donc devenu une évidence dans notre pratique. Nous travaillons depuis plusieurs années avec les psychiatres de notre institution au développement d'une pratique sportive proposée aux patients psychiatriques. Après quelques difficultés de mise en route, et grâce à l'infrastructure idéale de

notre nouveau bâtiment, depuis le mois de juin 2025, nous proposons à nos patients des unités psychiatriques à l'IPI une activité physique cadrée et adaptée à leurs capacités à raison de deux fois par semaine. Ceci a été possible grâce à la bonne collaboration des équipes de psychiatrie et de médecine physique de notre institution. D'autres projets d'exercice therapy en oncologie et en néphrologie sont en train de se mettre en place sur le site Valida.

Dr Patricia DESSERT

Chef de service de Médecine Physique et Réadaptation

IV. Val'ympics

Ce jeudi 3 juillet 2025, le Centre Hospitalier Valida a organisé sa première journée sportive à destination des patients hospitalisés : les Val'ympics. L'objectif étant de promouvoir l'activité physique et sportive.

Au programme de cette journée particulière : sports en équipe le matin (handball, vélo, lancer du poids, pétanque et unihoc), conférence sur le sport adapté pendant le temps de midi et course relais autour de l'hôpital

l'après-midi.

La compétition a donc fait rage tout au long de la journée mais dans une bonne ambiance et avec des sourires sur tous les visages. Patients et thérapeutes ont ainsi pu partager des moments privilégiés, hors du quotidien de la rééducation.

Cette journée a permis à chacun de se dépasser et de voir que malgré la maladie, le handicap ou les problèmes de santé, ils

sont capables de faire du sport et performer. Encourager certains à poursuivre leur sport et qui sait, peut-être, faire de nos autres patients de futurs sportifs.

Preuve de cet engouement, l'ensemble des patients ont parcouru un total de 52km sur l'heure de course-relais autour de Valida.

Pierre-Emmanuel POL,

Chef de service des kinésithérapeutes.

V. Baromètre du bien-être du personnel

Chaque année, nous proposons à notre personnel de répondre à un questionnaire anonyme relatif à son bien-être.

Il n'est bien entendu pas possible de gommer entièrement la charge psychosociale inhérente au travail soignant, mais les résultats de notre enquête de 2025 mettent en évidence **l'existence de nombreux facteurs de protection** contre les risques psychosociaux dans les réponses de notre personnel, qui dans une large majorité se sent soutenu par

son/sa responsable ; celui-ci se soucie de leur bien-être et les écoute. Les répondants estiment très majoritairement à nouveau que leur travail a du sens, qu'ils se sentent en accord avec les valeurs de Valisana et qu'ils ont la possibilité de prendre des décisions, d'utiliser leurs compétences, et de les développer. Ils se sentent bien dans leur équipe et y trouvent de l'aide. Ils recommanderaient majoritairement à leurs amis de venir travailler chez Valisana.

Nos répondants sont, pour 94% d'entre eux, satisfaits de travailler chez Valisana.

Avec nos collègues, nous continuons à travailler sur nos points d'attention (comme la charge de travail), et à développer les initiatives contribuant à leur bien-être (comme les formations sur les facteurs de stress, ou les cours de yoga).

Corinne SONKES,

Directrice des ressources humaines

QUATRE SITES: VALIDA, IPI, MSP SANATIA ET LE CANEVAS



Nombre de lits
et places
375



Nombre
de collaborateurs
553

Taux d'occupation en 2025



Réadaptation
gériatrique
85%



Réadaptation
neuro-locomotrice
85%



Psychiatrie
aigue
84%



MSP Sanatia
90%

TOTAL

87%



CANEVAS
100%

Bilan et compte de résultat

BILAN RESUME 2025			
ACTIF		PASSIF	
IMMOBILISES	56 586 789	CAPITAUX PROPRES	35 895 146
Frais d'établissement	238 722	Plus-values de réévaluation	4 461 551
Immobilisations incorporelles	334 846	Dotations	1 047 581
Immobilisations corporelles	51 492 894	Réserves	8 875 225
Immobilisations financières	4 520 327	Résultat reporté	1 402 029
		Subsides d'investissement	20 108 759
REALISABLE	19 654 883	PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	3 349 490
Créances à plus d'un an	20 000	EXIGIBLE	
Stocks	224 547	Dettes à plus d'un an	22 856 601
Créances pour prestations	19 099 362	Dettes à un an au plus	22 016 806
Créances diverses	310 973		
PLACEMENT TRESORERIE & DISPONIBLE	8 549 689		
COMPTES DE REGULARISATION	426 597	COMPTES DE REGULARISATION	1 099 915
TOTAL DE L'ACTIF	85 217 958	TOTAL DU PASSIF	85 217 958



Thank
you!



Résultat VALISANA 2025

Chiffre d'affaires	50 794 377
Recettes d'exploitation	57 097 057
Dépenses d'exploitation	58 026 742
Cash-flow brut d'exploitation (EBITDA)	3 820 063
Résultat d'exploitation (EBIT)	-929 685
Résultat courant	-742 583
RESULTAT NET DE L'EXERCICE	1 236 535
Ratio de solvabilité	42,44%
Ratio de liquidité	1,31